

50. FIRMENJUBILÄUM

Vor 50 Jahren, genauer im Mai 1973, begann die Erfolgsgeschichte von Freudenthaler als lokales Unternehmen in Tirol. Heute zählt das Unternehmen mit über 60 Mitarbeiter:innen, rund 18.000 Aufträgen, 3.000 Kunden und einem Jahresumsatz von 17 Millionen Euro zu den führenden Entsorgungs- und Recyclingspezialisten des Landes. Pünktlich zum 50-jährigen Jubiläum erweitert das Traditionsunternehmen angesichts seiner führenden Marktposition in Westösterreich sein Führungsteam und weihet das neue Bürogebäude „Salzbau“ in Zirl ein. Rund zehn Millionen Euro wurden seitens der Freudenthaler Familienholding in das Bauprojekt investiert.

Im Rahmen des feierlichen Festakts wurde die beeindruckende Erfolgsgeschichte des Unternehmens gewürdigt und gleichzeitig der Blick nach vorne gerichtet. Freudenthaler bleibt auch in Zukunft bestrebt, Innovation und Nachhaltigkeit zu vereinen, um den österreichischen Entsorgungs- und Recyclingsektor weiter voranzubringen. In diesem Zusammenhang wird die Unter-



Die Geschäftsführung von Freudenthaler weihet das neue Bürogebäude „Salzbau“ in Zirl ein.

nehmensleitung rund um Ingeborg Freudenthaler und Christian Sailer durch die beiden Führungskräfte Tobias Furrutter, Gesamtprokurist und Leiter der Bereiche Logistik und Kundenbeziehung, und Romed Röck, Gesamtprokurist und Kaufmännischer Leiter, erweitert. Zusammen mit dem neuen Managementteam sorgen über 60 hochqualifizierte Mitarbeiter:innen mit ihrem Fachwissen in den Bereichen Chemie, Gefahrguttransport, Projektentwicklung und Ressourcenmanagement dafür, dass jede Art von Abfall so nachhaltig wie möglich behandelt wird. www.freudenthaler.at

ERSTE GOLDGEDECKTE BLOCKCHAIN IST LIVE

Der in Österreich ansässige Edelmetallhändler „Standard in Gold“ hat mit einer „Gold Smart Chain“ die erste goldgedeckte Blockchain entwickelt. Diese innovative Blockchain-Lösung ist ab sofort live und könnte den Kryptowährungsmarkt revolutionieren. „Gold Smart Chain“ bietet eine einzigartige Plattform für den Handel mit digitalen Vermögenswerten, die zu 100% durch physisches Gold gedeckt sind. Die Plattform besteht derzeit aus zwei Hauptcoins:

„SOLID“, ein stabiler Coin, der immer den Wert von 0,1 Gramm Gold repräsentiert, und „STAND“, der Hauptcoin der „Gold Smart Chain“. Der Wert von „STAND“ basiert auf Angebot und Nachfrage und bietet dadurch ein erhebliches Wertsteigerungspotenzial, insbesondere für frühe Investoren. Der Vorteil der „Gold Smart Chain“ ist ihre Sicherheit und Vertrauenswürdigkeit. Das hinterlegte Gold ist ausnahmslos LBMA-zertifiziert. www.standardingold.com

Medieneigentümer, Herausgeber, Redaktionsadresse: NEW BUSINESS Verlag GmbH, A-1180 Wien, Kutschker-gasse 42, T.: +43/1/235 13 66-0, Fax-DW: -999 **Konzeption:** NEW BUSINESS **Gestaltung:** Gabriele Sonberger **Geschäftsführer:** Lorin Polak (DW 300), lorin.polak@newbusiness.at **Hinweis:** Im Sinne einer leichteren Lesbarkeit werden geschlechtsspezifische Bezeichnungen nur in ihrer männlichen Form angeführt. Dies impliziert keinesfalls eine Benachteiligung des jeweils anderen Geschlechts. Frauen und Männer mögen sich von den Inhalten unseres Newsletters gleichermaßen angesprochen fühlen.

IN DIESER AUSGABE

KUMAVISION kombiniert die Vorteile von ERP und SaaS **2**

Metallindustrie: PRI:LOGY ermöglicht störungsfreien Betrieb ... **4**

Hotel-Tipp: Herbstferien im The Grand Green – Familux Resort..... **6**

Vor den Vorhang: Neue Geschäftsführerin bei solvistas **7**

Führungskräfteprogramm nach der „Leading Alpha“-Methode..... **7**

FINANZBILDUNG

Österreichs Bevölkerung weist in Sachen Finanzkompetenz laut zahlreichen Untersuchungen stellenweise große Wissenslücken auf. Das Institut für Wirtschaftspädagogik der Wirtschaftsuniversität Wien (WU) beschäftigt sich intensiv mit diesem Thema und leistet mit vielfältigen Projekten Aufklärungs- und Bildungsarbeit. Das gestern, am 12. September, im Beisein von Finanzminister Magnus Brunner eröffnete „Zentrum für Finanzbildung“ unterstreicht die bedeutende Rolle des WU-Instituts im Bereich der Wirtschaftsbildung und Finanzkompetenz und will dazu beitragen, die Finanzbildung in Österreich zu fördern und weiterzuentwickeln. Neben angewandten Forschungsprojekten sollen im „Zentrum für Finanzbildung“ u.a. bestehende Unterrichtsprogramme evaluiert sowie neue Angebote entwickelt werden.

www.wu.ac.at/zentrum-fuer-finanzbildung/

**DAS AKTUELLE
NEW BUSINESS**

DAS PRINTMAGAZIN
FÜR UNTERNEHMER

**JETZT IN IHRER TRAFIK
ODER IM ABO!**

www.newbusiness.at

KUMAVISION: ERP IM SAAS-BETRIEB

Schnelle Bereitstellung, einfache Skalierbarkeit, automatische Updates, kurze Time to Value und branchenspezifische Prozesse: KUMAVISION kombiniert Vorteile von ERP-Branchenlösungen und SaaS zu attraktiven Angeboten für den Mittelstand.

Unternehmen müssen heute nicht nur effizient, sondern vor allem auch agil sein. Denn nur wer in der Lage ist, schnell auf geänderte Rahmenbedingungen zu reagieren, bleibt wettbewerbsfähig. Langwierige ERP-Einführungsprojekte lassen sich mit der geforderten Agilität nicht vereinbaren. Der Microsoft-Partner KUMAVISION hat daher ein umfassendes Portfolio an ERP-Branchenlösungen entwickelt, die als SaaS-Angebot bereitgestellt werden. Da KUMAVISION sich um den Betrieb, die Weiterentwicklung, Updates und die Wartung kümmert, profitieren SaaS-Kunden von kürzeren Innovationszyklen, einer nachhaltigen Entlastung der eigenen IT-Abteilung und letztlich auch von niedrigeren Gesamtkosten. Gleichzeitig arbeiten sie stets mit einer aktuellen ERP-Software und erhalten kontinuierlich Zugriff auf neue Funktionen und Technologien.

ERP-BRANCHENSOFTWARE MIT BEST-PRACTICE-PROZESSEN

Jede Branche ist anders, jede Branche hat eigene Anforderungen. Das SaaS-Angebot von KUMAVISION umfasst ERP-Branchenlösungen, die optimal auf die Besonderheiten der jeweiligen Branche abgestimmt sind. KUMAVISION hat dazu die Basis Microsoft Dynamics 365 Business Central um zahlreiche branchenspezifische Funktionen erweitert. Den Kunden steht dabei eine Vielzahl an Best-Practice-Prozessen zur Verfügung, Unternehmen profitieren so von echten Mehrwerten für ihr Business und einer kurzen Time to Value:



Von KUMAVISION entwickelte Smart-Start-Pakete vereinfachen den Umstieg auf eine SaaS-Lösung.



Jede Branche hat eigene Anforderungen. Das SaaS-Angebot von KUMAVISION umfasst ERP-Branchenlösungen, die optimal auf die Besonderheiten der jeweiligen Branche abgestimmt sind.

Langwierige und kostspielige Anpassungen sind mit diesem Konzept nicht mehr erforderlich.

- Auftrags-, Projekt- und Serienfertiger (factory365)
- Großhandel (trade365)
- Projektdienstleister und Ingenieurbüros (project365)
- Medizintechnik-Fertiger und -Händler (medtec365)

SCHNELLE EINFÜHRUNG MIT SMARTSTART

Von KUMAVISION entwickelte Smart-Start-Pakete vereinfachen und beschleunigen mit zahlreichen Templates und Vorlagen den Umstieg auf eine SaaS-Lösung nochmals. Unternehmen können mit den anwendergerecht vorkonfigurierten Lösungen schnell produktiv arbeiten. Dienstleistungspakete mit einem klar definierten Leistungsumfang und transparenten Preisen machen die Projekteinführung sicher kalkulierbar.

BEREIT FÜR DIE DIGITALE TRANSFORMATION

SaaS-Projekte sollten die vorhandene IT-Landschaft nicht einfach 1:1 abbilden, sondern sowohl die IT-Strategie als auch die Unternehmensstrategie berücksichtigen. Wie bei jedem Softwareprojekt empfiehlt

es sich, bei dieser Gelegenheit die eigenen Prozesse auf den Prüfstand zu stellen. Unternehmen müssen diese Schritte jedoch nicht allein gehen. Das Digitalisierungsteam der KUMAVISION unterstützt und begleitet mit Beratungsangeboten und Dienstleistungspaketen zu IT-Architektur, Digitalisierungsstrategie und Prozessoptimierung.

MAXIMALE ZUKUNFTSSICHERHEIT

Als einer der weltweit größten Partner für Microsoft Dynamics 365 bildet KUMAVISION mit über 900 Mitarbeitern die gesamte Microsoft-Technologieplattform ab. Neben ERP zählen dazu CRM-Lösungen für Vertrieb, Marketing und Service, Business-Intelligence-Anwendungen, Dokumentenmanagement (DMS), Workflow-Lösungen, Office- und Collaboration-Lösungen sowie Cloud-Services für IoT und vieles mehr.

KUMAVISION GmbH

Millennium Park 4
6890 Lustenau
Tel.: +43 5577 890 62-100
lustenau@kumavision.com
www.kumavision.at



MIT APPLUS EINFACH MAL VERWÖHNEN LASSEN.

Lehnen Sie sich zurück und genießen Sie die neue Art des Arbeitens.

Ihr **persönlicher digitaler ERP-Assistent** liefert mit Hilfe von mitlernenden KI-Modulen vom ersten Tag an konkrete Handlungsempfehlungen. Und unterstützt Sie so in Ihrem Daily Business.

applus-erp.de



METALLINDUSTRIE: STÖRUNGSFREIER BETRIEB

Sicherheit für Mensch und Maschine beinhaltet, eine störungsfreie Stromversorgung und damit einen unterbrechungsfreien Betrieb zu gewährleisten. Maximale elektrische Sicherheit und damit verbundene störungsfreie Betriebsprozesse gehören zu den zentralen Aufgaben des technischen Managements.



ISOMETER® für IT-Wechselspannungssysteme mit galvanisch verbundenen Gleichrichtern oder Umrichtern und für IT-Gleichspannungssysteme

In der Metallindustrie werden sehr oft alte Hochöfen durch moderne Induktionsöfen ersetzt. Diese Öfen induzieren mittels individueller Spulen (Induktoren) Wirbelströme im Inneren des zu erhitzenden metallischen Werkstücks. Dadurch ist keine indirekte Wärmeleitung mehr notwendig.

Solche Öfen finden unter anderem Verwendung beim Schmelzen, Schmieden und Härten. Um sie zu betreiben, wird eine hohe elektrische Leistung benötigt, die über spezielle Frequenzumrichter (z. B. Inverter) oder direkt aus dem Stromnetz bezogen wird. Dadurch ergeben sich verschiedene potenzielle Fehlerquellen, die die Produktion und Verarbeitung stören oder sogar stoppen können.

Die Lösungen, die das Unternehmen PRI:LOGY Systems von dem Hersteller Bender für die Überwachung der elektrischen Netze anbietet, wurden für genau diese Situation entwickelt und gewährleisten die höchste Ausfallsicherheit und Schutz, damit die Technik von heute auch morgen noch zuverlässig bleibt.

FRÜHZEITIGES ERKENNEN VON ISOLATIONSVERSCHLECHTERUNGEN

Das Isolationsüberwachungsgerät Typ iso1685 wurde für Anlagen in der Metallindustrie, bei denen bei dem induktiven Erwärmen von Werkstücken und Schmelzgütern sehr niedrige Isolationswiderstände im Netz auftreten, entwickelt. Ein weiteres Anwendungsgebiet ist im Bereich der Verarbeitung von Metallen, wie z. B. bei der Siliziumgewinnung. Das Isolationsüberwachungsgerät wird auch zur Überwachung von Stromversorgungen für CVD-Reaktoren eingesetzt.

Bei dieser Applikationen ist es wichtig, eine sichere und schnelle Erkennung von Isolationsfehlern zu erreichen und andererseits keine Fehlalarme zu provozieren. Diese Funktionalität ist sehr wichtig, um letztendlich das im Produktionsprozess befindliche Material und den Reaktor vor Beschädigungen zu schützen.

VON DER PLANUNG, LIEFERUNG
BZW. INBETRIEBNAHME BIS ZUM
SERVICE

In dem Fachbereich Netzschutztechnik hat sich das Unternehmen PRI:LOGY Systems einen ausgezeichneten Ruf erarbeitet. Mit kompetenter Unterstützung bei der Planung, professionellem Support bei technischen Rückfragen und erstklassigen Serviceleistungen für die maximale Sicherheit der elektrischen Anlagen ist das Unternehmen schon seit mehr als 25 Jahren erfolgreich in Österreich tätig.

Schnelle, effiziente Hilfe und Beratung sind sehr wichtig für eine höchstmögliche Verfügbarkeit von Anlagen.

Eine effiziente Vertriebsorganisation sorgt dafür, dass die Auftragsabwicklung schnellstmöglich erfolgt und Lieferungen raschest an ihrem Bestimmungsort gelangen.

Pri:Logy Systems GmbH

Neuhauserweg 12, 4061 Pasching

Tel.: +43 7229 902-01

Fax: +43 7229 902-51

office@prilogy-systems.at

www.prilogy-systems.at



RIEDERBAU

Die Zukunft baut mit.

R

Mit VR/AR können
Sie Ihr Gebäude
bereits in der
PLANUNGSPHASE
besichtigen!



ALLES AUS EINER HAND: PLANEN, BAUEN UND NUTZEN IN EINER NEUEN DIMENSION

RIEDERBAU ist Ihr Totalunternehmen für Ihren Neu-, Um- oder Ausbau in den Bereichen Gewerbe & Industrie, Wohnbau, öffentlicher Bau oder privat. Das Familienunternehmen steht für lösungsorientierte, innovative Planung und Ausführung - seit über 10 Jahren mittels BIM - und bietet digitale Lösungen für die Instandhaltung.

Ihr Partner mit Handschlagqualität!

HOTEL-TIPP

HERBSTFERIEN IM GRAND GREEN

Im Urlaub mit der ganzen Familie großzügig wohnen, mit Stil und Luxus – diesen Traum erfüllen die neuen Chalets im The Grand Green – Familux Resort. Bis zu sechs Genießer finden im Family Chalet auf 151 m² den Raum für eine entspannte Auszeit. Die private Familiensauna im Chalet, das Wohnzimmer mit Kamin, das Schlafzimmer mit freistehender Badewanne, Echtholz-Fußböden, angenehme Interieur-Farben – hier lässt sich Quality Time mit Groß und Klein verbringen. Noch großzügiger ist das Grand Chalet für acht Personen. Das Familux Chalet bietet sogar der Großfamilie bis zu zehn Personen Platz. Die Familux Resorts stehen für einzigartige Familienhotellerie mit bestem Service und umfassender Betreuung. Alle Resorts sind GreenSign-zertifiziert und setzen ein ambitioniertes Umweltprogramm um.



© Daniela Jakob / The Grand Green – Familux Resort

www.thegrandgreen.de

SHORT-CUTS

KAMPAGNE

Die Auswirkungen neuer digitaler Technologien auf die Arbeit insgesamt sowie einzelne Arbeitsplätze sind vielfältig. Sie können die Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit unterstützen, aber auch vor neue Herausforderungen stellen. Hier setzt die EU-OSHA-Kampagne 2023 bis 2025 an und verfolgt das Ziel, das Bewusstsein für Chancen und Risiken in Zusammenhang mit dem Einsatz digitaler Technologien bei der Arbeit zu schärfen. Die EU-Kampagne „Sicher und gesund arbeiten in Zeiten der Digitalisierung“ soll einen Beitrag leisten, um neue Gefahren frühzeitig zu erkennen und geeignete Präventionsmaßnahmen zu setzen. Gleichzeitig gilt es, die Möglichkeiten der Digitalisierung zu identifizieren und für die Verbesserung von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit zu nutzen. Freuen Sie sich auf spannende fachliche Inputs von Expert:innen, Diskussionen und Praxisbeispiele sowie einen detaillierten Einblick in die geplanten Aktivitäten bei der Auftaktveranstaltung am 18. Oktober 2023 in der VHS Wiener Urania. Um Ihre Anmeldung wird bis 11. Oktober gebeten.

events@putzstingl.at

CROWDFUNDING

ÜBER DREI MIO. EURO FÜR INNOVATIVE KUNST

Drei Millionen Euro förderte, sammelte und lukrierte die UniCredit Bank Austria seit dem Start ihrer „Reward-Based“-Crowdfunding-Initiative im Jahr 2015 bereits. In Kooperation mit der Plattform wemakeit stellte das Bankinstitut auch heuer wieder 100.000 Euro für österreichische Kreative zur Verfügung. Gelang es einem Projekt mindestens 20 Unterstützer:innen für das eigene Projekt zu mobilisieren und so das erste Drittel der anvisierten Finanzierungssumme zu erreichen, erhielt es die

Zusage der UniCredit Bank Austria für die Finanzierung des zweiten Drittels in der Höhe von bis zu 5.000 Euro. Konnte das letzte Drittel vor Ablauf der Laufzeit wieder durch eigene Unterstützer:innen finanziert werden, galt die Kampagne als erfolgreich und die Unterstützung wurde ausbezahlt. Auch in diesem Jahr war der Andrang wieder riesig. Bereits zwei Wochen nach dem Start konnten 27 Projekte ihre monetären Ziele realisieren bzw. sogar übertreffen.

<https://wemakeit.com/channels/bankaustria>

EINREICHSTART

US INTERNATIONAL AWARDS 2024

Die US International Awards starten offiziell mit der Ausgabe 2024. Der jährliche Wettbewerb zeichnet die besten Wirtschaftsfilm und Dokumentationen aus und bietet eine Vielzahl von Kategorien, die darauf zugeschnitten sind, herausragende Leistungen in verschiedenen Genres und Stilen anzuerkennen. Als Plattform zur Würdigung herausragender Kreativität und Innovation ehren die US International Awards außergewöhnliche Storyteller, Filmemacher und Kreative gleichermaßen. Die Ausschreibung

läuft bis zum 16. Februar 2024. Traditionell ist der Wettbewerb eine Online-Veranstaltung. Die Gewinner werden im Rahmen einer Online-Gewinnerbekanntgabe im Juni 2024 offiziell verkündet. „In einer Welt, in der Kreativität keine Grenze kennt, zielen diese Auszeichnungen darauf ab, diejenigen hervorzuheben, die außergewöhnliche Beiträge mit ihren Wirtschaftsfilm und Dokumentationen geleistet haben“, meint Awards Director Alexander V. Kammel.

www.usinternationalawards.com

PODCAST

Raven and Finch, ein Unternehmen für Audio-Branding und Audio-Storytelling, ist Produzent des neuen Podcast-Formates „Bahö“, das zusammen mit WienTourismus entwickelt wurde. Das neue Audioformat, das darauf abzielt, die Kultur und die Seele der Stadt jenseits des Erwartbaren durch schillernde Persönlichkeiten und deren Geschichten spürbar zu machen, lässt bekannte Wiener Originale in konträre Lebenswelten eintauchen – Tiefgang und Wiener Schmah inklusive. Zwei Episoden des jeweils halbstündigen Podcast sind bereits online, weitere in Produktion.

www.ravenandfinch.com

96% der Kunden haben ...



... bereits weiterempfohlen!

www.akzeptata.at

VOR DEN VORHANG Verónica Carbelo-Jiménez ist neue Geschäftsführerin bei solvistas und verantwortet nun DIE STRATEGISCHE WEITERENTWICKLUNG



Die gebürtige Spanierin Verónica Carbelo-Jiménez seit 16 Jahren ein wichtiger Teil der solvistas Gruppe.

Verónica Carbelo-Jiménez (39) ist neue Geschäftsführerin bei dem auf Data-Science-Lösungen spezialisierten Unternehmen solvistas. Die studierte Wirtschaftsinformatikerin verantwortet damit zusammen mit dem zweiten Geschäftsführer Michael Punz (36) die strategische Weiterentwicklung des Unternehmens. Seit bereits 16 Jahren ist die gebürtige Spanierin wichtiger Teil von solvistas und leitete dort zuletzt die Data-Science-Business-Unit.

Zum Start ihrer neuen Tätigkeit wird sich Carbelo-Jiménez vor allem der strategischen Neupositionierung von solvistas widmen, das aufgrund der Übernahme durch die auf den IT-Gesundheitsbereich spezialisierte x-tention-Unternehmensgruppe im Frühjahr 2023 eine Erweiterung des Portfolios in diesem Bereich plant. Sie zeichnet damit nicht nur für die bisherigen Agenden der drei vormaligen Geschäftsführer Konrad Linner, Gerald Holzbauer und Andreas Weißenböck verantwortlich, sondern wird den Zusammenschluss auch gezielt

für die Entwicklung von neuen Angeboten nutzen. Diesbezüglich unterstreicht die neue Geschäftsführerin von solvistas Carbelo-Jiménez: „Wir werden unsere bestehenden Services und Beratungsdienste natürlich wie gewohnt fortführen. Zusätzlich gibt es für uns aber aufgrund der Expertise von x-tention im Gesundheitssektor völlig neue Möglichkeiten, um innovative auf diesen Bereich zugeschnittene Lösungen zu entwickeln. Meiner Einschätzung nach ist dies ein dynamisch wachsenden Bereich mit großem Potenzial.“

www.solvistas.com/de

NEW BUSINESS GUIDES
Aktuell: Bildungs-Guide –
Ihr Leitfaden für Ihren
Unternehmererfolg



JETZT IN IHRER TRAFIK ODER IM ABO! www.newbusiness.at

FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Mit der Marke „Leading Alpha“ hat Elisabeth Proksch ein Führungskräfteprogramm mit Pferden für Unternehmen entwickelt.

Was haben Pferde mit Leadership gemein? Und was lehrt uns das Führungsverhalten von Leittieren für unsere aktuelle Arbeitswelt? Eine ganze Menge über weibliche und männliche Führungsqualitäten und darüber, dass es für ein erfolgreiches System die Herangehensweisen beider Geschlechter braucht – so die Unternehmensberaterin Dr. Elisabeth Proksch, die mit ihrer Methode „Leading Alpha“ seit 20 Jahren Pionierin in Europa ist.

Dass der Weg dorthin für Unternehmen allerdings noch steiniger ist, als ohnehin bisher klar war, das macht die aktuelle IBM-Studie „Women in Leadership“ (03/2023, Quelle) deutlich: Von Frauen werden weibliche Führungsqualitäten wie Empathie zwar erwartet, gemessen werden sie aber an typisch männlichen – etwa Ergebnisorientierung. Die logische Konsequenz: Männliche Führungsqualitäten in den obigen Riegen dominieren, und zwar weiterhin. Diese Diskrepanz

der ungleichen Waagschale fällt Proksch zufolge genau jetzt auf unsere Wirtschaft zurück: „Wenn wir immer nur auf den Umsatz, das Wachstum und das Überholen der Konkurrenz schauen, aber auf die notwendigen Strukturen der Organisation, die rechtzeitige Ressourcenentwicklung und die Menschen vergessen, haben wir einen Schiefstand. Das ist jetzt gerade der Fall.“

Die Methode „Leading Alpha“ klingt so inspirierend wie logisch: Am Beispiel von Pferdeherden zeigt Proksch auf, wie wichtig weibliche und männliche Führungsqualitäten innerhalb von Organisationen und Teams sind, um Wachstum und Fortbestand zu sichern. In ihren Workshops und Coachings zeigt sie daher, welche Best-Practices Führungspersönlichkeiten von Leitpferden übernehmen können. Das unterstützt die Teilnehmer:innen dabei, ihre tägliche Führungsarbeit bewusster, geplanter und effizienter zu gestalten. Insgesamt berät Proksch



Elisabeth Proksch ist mit ihrer Methode „Leading Alpha“ seit 20 Jahren Pionierin in Europa.

anhand von acht Excalibur-Prinzipien. „Eines der acht Excalibur-Prinzipien ist etwa, dass achtsamer und klarer Umgang mit eigenen und fremden Räumen und Grenzen die Grundlage für tragfähige Arbeitsbeziehungen und die Entwicklung von Menschen ist“, beschreibt Proksch. Die Prinzipien hat die studierte Sportmanagerin und Unternehmensberaterin, privat passionierte Dressurreiterin, bei den Alphetieren einer Pferdeherde beobachtet und für die Führungsarbeit in Organisationen abgeleitet.

www.prokschconsult.at

NEW BUSINESS

**Alles, was
Sie für Ihr
Business
brauchen!**



DAS NEW BUSINESS PAKET um nur 37 Euro!

Abonnieren & profitieren Sie!

Hotline: 01/235 13 66-100

Fax: 01/235 13 66-999

E-Mail: sylvia.polak@newbusiness.at

- Ja, ich bestelle NEW BUSINESS für ein Jahr (elf Ausgaben) um nur 37 Euro.
- Ja, ich bestelle das Vorteilsabo NEW BUSINESS für zwei Jahre (22 Ausgaben) um nur 63 Euro.